



Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord (Toutes les sections doivent être complétées)
 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Architecture49 Inc.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise <div style="background-color: #cccccc; width: 100px; height: 15px; margin: 2px;"></div> Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et/ou temps partiel/permanent)
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Canada 2012. Pour trouver le code SCIAN à quatre chiffres de votre organisation, veuillez visiter : http://www23.statcan.gc.ca/imdb/p3VD_f.pl?Function=getVD&TVD=118464 541310	<input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 1600 Buffalo Place	Ville WINNIPEG	Province MB	Code postal R3T 6B8
		Numéro de téléphone 204-477-1260	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) ANDRE HOUDE	Titre Vice-Président National, Ressources Humaines	Numéro de téléphone 514-343-0773 ext 580	Adresse de courriel Andre.Houde@wspgroup.com Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais

CERTIFICATION	
L'organisation susmentionnée :	
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et/ou permanents à temps partiel au Canada; ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables), atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez communiquer avec le Programme du travail à l'adresse courriel indiquée au bas de ce formulaire.	
Remarque importante : Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.	

SIGNATAIRE			
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) SCOTT STIRTON	Titre PRÉSIDENT & PDG	Numéro de téléphone 204-477-1260	Adresse de courriel Scott.Stirton@architecture49.com Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais
Signature		Date (AAAA/MM/JJ) 02-05-2016	

Avis de confidentialité :
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF). Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat. Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT <ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Architecture49 Inc.

17-07-2018

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
22	08	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
17	08	2018

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	1	0	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	19	4	38.9
03	Professionnels	89	34	31.9
04	Personnel semi-professionnels et technique	83	33	35.6
05	Surveillants	2	2	55.1
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	17	11	81.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	7	6	67.1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	1	0	54.1
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		219	90	39.2

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		1	0	27.4
		48	10	38.9
		81	36	32.1
		107	41	33.9
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		12	10	80.7
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		4	4	66.0
		0	0	0.0
		3	3	14.5
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		256	104	37.2

*** Source:**

*** Source:**

Recensement du Canada de 2006

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Architecture49 Inc.

17-07-2018

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
22	08	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
17	08	2018

**Catégories professionnelles de l'équité en matière
d'emploi (CPÉME)**

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
01	1	0	2.9
02	19	0	2.2
03	89	0	0.7
04	83	1	1.4
05	2	0	7.0
06	0	0	0.0
07	17	0	4.3
08	0	0	0.0
09	0	0	0.0
10	7	0	7.5
11	0	0	0.0
12	0	0	0.0
13	1	0	11.8
14	0	0	0.0
Total	219	1	1.7

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
	1	0	2.9
	48	1	2.2
	81	2	0.7
	107	2	1.4
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	12	0	4.6
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	4	0	4.0
	0	0	0.0
	3	0	10.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
Total	256	5	1.6

*** Source:**

0

*** Source:**

Recensement du Canada de 2006

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Architecture49 Inc.

17-07-2018

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
22	08	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
17	08	2018

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Analyse de l'effectif première/précédente		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
01	Cadres supérieurs	1	0	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	19	0	15.0
03	Professionnels	89	11	23.1
04	Personnel semi-professionnels et technique	83	8	15.2
05	Surveillants	2	0	10.2
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	17	1	8.6
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	4	0.0
10	Personnel de bureau	7	0	15.7
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	1	0	29.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		219	24	17.9

*** Source:**

0

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Analyse de l'effectif suivante/courante		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
		1	0	10.1
		48	2	15.0
		81	17	22.8
		107	14	16.7
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		12	2	9.4
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		4	0	14.1
		0	0	0.0
		3	0	27.9
		0	0	0.0
		0	0	0.0
Total		256	35	18.0

*** Source:**

Recensement du Canada de 2006

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Architecture49 Inc.

17-07-2018

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
22	08	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
17	08	2018

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	20	0	4.3
03	Professionnels	89	1	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	83	2	4.6
05	Surveillants	2	0	13.9
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	17	1	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	7	0	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	1	0	6.3
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		219	4	4.3

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		49	0	4.3
		81	2	3.8
		107	1	4.6
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		12	1	3.4
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		4	0	7.0
		0	0	0.0
		3	0	4.8
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		256	4	4.3

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Architecture49 Inc.

17-07-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
22	08	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
17	08	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	2	2	2
03 Professionnels	32	9	1	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	39	13	5	1
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	6	4	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2	2	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	1	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	88	31	8	3

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 5 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	4	1	1
03 Professionnels	16	2	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	29	9	2	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	6	5	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2	2	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	60	22	3	1

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Architecture49 Inc.

17-07-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
22	08	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
17	08	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	1	2	0
03 Professionnels	32	2	1	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	39	0	5	1
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	6	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	88	3	8	1

Tableau 6 : Autochtones			
Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
#	#	#	#
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0

Tableau 10 : Autochtones			
Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
#	#	#	#
0	0	0	0
7	0	1	0
16	0	0	0
29	0	2	1
0	0	0	0
0	0	0	0
6	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
2	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
60	0	3	1

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Architecture49 Inc.

17-07-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
22	08	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
17	08	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 3 : Personnes handicapées

Tableau 7 : Personnes handicapées

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	0	2	0
03 Professionnels	32	1	1	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	39	0	5	1
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	6	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	88	2	8	1

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	0	1	0
03 Professionnels	16	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	29	1	2	1
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	6	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	60	1	3	1

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Architecture49 Inc.

17-07-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
22	08	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
17	08	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	1	2	0
03 Professionnels	32	8	1	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	39	7	5	2
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	6	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	88	16	8	2

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 8 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	1	1	0
03 Professionnels	16	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	29	2	2	1
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	6	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	60	4	3	1

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Architecture49 Inc.

17-07-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	22-08-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	22-08-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%
01 Cadres supérieurs	1	0.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	0	12.0%	0	0	0	0.0%	27.4%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	19	36.2%	4.0%	2	23.9%	12.0%	7	9	4	12.0%	1	5	3	35.0%	38.9%	-3	-2	21.1%	28.6%	
03 Professionnels	89	-3.1%	4.0%	11	18.8%	12.0%	32	43	34	12.0%	12	10	19	45.0%	31.9%	6	9	38.2%	41.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	83	8.8%	4.0%	10	32.6%	12.0%	30	40	33	12.0%	12	12	16	40.0%	35.6%	3	4	39.8%	39.8%	
05 Surveillants	2	-100.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	1	1	2	12.0%	1	0	0	0.0%	55.1%	1	0	100.0%	50.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	0	12.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	17	-11.0%	4.0%	2	41.4%	12.0%	6	8	11	12.0%	4	8	7	85.0%	81.4%	-3	-1	64.7%	73.7%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	0	12.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	0	12.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	7	-17.0%	4.0%	1	36.4%	12.0%	3	4	6	12.0%	2	1	3	75.0%	67.1%	1	2	85.7%	87.5%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	0	12.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	0	12.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des serv	1	-100.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	0	12.0%	0	1	0	66.0%	54.1%	-1	-1	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	0	12.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	219	5.3%	4.0%	26	26.5%	12.0%	79	105	90	12.0%	32	38	47	45.0%	39.2%	4	9	41.1%	42.9%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	1	0.0	2	0.0	Dans le cadre de notre initiative d'équité entre les sexes, nous avons procédé à des embauches à l'échelle nationale et augmenté le nombre de promotions au sein des groupes professionnels et semi-professionnels.
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	Dépasse le taux de référence
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	Dépasse le taux de référence
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	3	0.0	0	0.0	Dépasse le taux de référence
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	Dépasse le taux de référence
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	Dépasse le taux de référence
13 Autre personnel de la vente et des serv	1	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Architecture49 Inc.

17-07-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		5	0.0	2	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Architecture49 Inc.

17-07-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	22-08-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	22-08-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019								
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%								
01 Cadres supérieurs	1	0.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	12.0%	0	0	0	0.0%	2.9%	0	0	0.0%	0.0%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	19	36.2%	4.0%	2	23.9%	12.0%	7	9	12.0%	0	0	0	2.2%	2.2%	0	0	0.0%	0.0%		
03 Professionnels	89	-3.1%	4.0%	11	18.8%	12.0%	32	43	12.0%	0	1	1	2.5%	0.7%	-1	0	0.0%	1.0%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	83	8.8%	4.0%	10	32.6%	12.0%	30	40	12.0%	1	0	1	2.0%	1.4%	0	1	1.2%	2.2%		
05 Surveillants	2	-100.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	1	1	12.0%	0	0	0	2.0%	7.0%	0	0	0.0%	0.0%		
06 Contremaîtres	0	0.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	12.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau p	17	-11.0%	4.0%	2	41.4%	12.0%	6	8	12.0%	0	1	0	4.3%	4.3%	-1	-1	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	12.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	12.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	7	-17.0%	4.0%	1	36.4%	12.0%	3	4	12.0%	0	1	0	7.5%	7.5%	-1	-1	0.0%	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	12.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	12.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des serv	1	-100.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	12.0%	0	0	0	11.8%	11.8%	0	0	0.0%	0.0%		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	12.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	219	5.3%	4.0%	26	26.5%	12.0%	79	105	12.0%	0	3	1	1.0%	1.7%	-3	-2	0.5%	0.8%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	1	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	1	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	1	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

000611

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Architecture49 Inc.

17-07-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		2	0.0	1	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Architecture49 Inc.

17-07-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Annuellement	D'ici 3 ans		2016	2019					
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%		
	01/02 Cadres	20	18.1%	4.0%	2	11.9%	12.0%	7	9	0	12.0%	0	1	0	2.0%	3.8%	-1	-1	0.0%
03 Professionnels	89	-3.1%	4.0%	11	18.8%	12.0%	32	43	1	12.0%	0	4	2	4.6%	4.6%	-3	-2	1.1%	3.0%
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	83	8.8%	4.0%	10	32.6%	12.0%	30	40	2	12.0%	1	12	3	7.0%	13.9%	-10	-9	2.4%	4.3%
05 Surveillants	2	-100.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	1	1	0	12.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	0	0.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	0	12.0%	0	0	0	3.4%	3.4%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau	17	-11.0%	4.0%	2	41.4%	12.0%	6	8	1	12.0%	0	-1	0	0.0%	0.0%	1	1	5.9%	5.3%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	0	12.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	0	12.0%	0	0	0	7.0%	7.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	7	-17.0%	4.0%	1	36.4%	12.0%	3	4	0	12.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	0	12.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	0	12.0%	0	0	0	6.3%	6.3%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des services	1	-100.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	0	12.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	0	12.0%	0	0	0	4.3%	4.3%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	219	5.3%	4.0%	26	26.5%	12.0%	79	105	4	12.0%	1	14	3	2.5%	4.3%	-12	-5	1.8%	2.4%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	0	0.0	1	0.0	Embauches à l'échelle nationale
03 Professionnels	0	0.0	2	0.0	Embauches à l'échelle nationale
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	2	0.0	0	0.0	Embauches à l'échelle nationale
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	2	0.0	3	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Architecture49 Inc.

17-07-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Architecture49 Inc.

17-07-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA						
	22-08-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	22-08-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	1	0.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	0	12.0%	0	0	0	0.0%	10.1%	0	0	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres admin	19	36.2%	4.0%	2	23.9%	12.0%	7	9	0	12.0%	0	3	1	7.0%	15.0%	-3	-2	0.0%	4.8%
03 Professionnels	89	-3.1%	4.0%	11	18.8%	12.0%	32	43	11	12.0%	4	16	7	17.0%	23.1%	-10	-9	12.4%	14.0%
04 Personnel semi-professionnels et tech	83	8.8%	4.0%	10	32.6%	12.0%	30	40	8	12.0%	3	9	6	14.0%	15.2%	-5	-3	9.6%	11.8%
05 Surveillants	2	-100.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	1	1	0	12.0%	0	0	0	0.0%	10.2%	0	0	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	0	0.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	0	12.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau p	17	-11.0%	4.0%	2	41.4%	12.0%	6	8	1	12.0%	0	1	1	16.7%	8.6%	0	0	5.9%	10.5%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	0	12.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	4	12.0%	1	-3	0	0.0%	0.0%	4	3	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	7	-17.0%	4.0%	1	36.4%	12.0%	3	4	0	12.0%	0	1	1	20.0%	15.7%	-1	0	0.0%	12.5%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	0	12.0%	0	0	0	15.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	0	12.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des serv	1	-100.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	0	12.0%	0	0	0	0.0%	29.0%	0	0	0.0%	0.0%
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	0	12.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	219	5.3%	4.0%	26	26.5%	12.0%	79	105	24	12.0%	9	29	19	18.0%	17.9%	-15	-10	11.0%	13.9%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	Embauches à l'échelle nationale
02 Cadres intermédiaires et autres admin	1	0.0	2	0.0	Embauches à l'échelle nationale et promotions au sein des professionnels et des techniciens
03 Professionnels	4	0.0	6	0.0	Toronto, Vancouver, Winnipeg et Montréal
04 Personnel semi-professionnels et tech	4	0.0	1	0.0	Toronto, Vancouver, Winnipeg et Montréal
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

000615

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Architecture49 Inc.

17-07-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		9	0.0	9	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Architecture49 Inc.

17-07-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Femmes										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA						
	17-08-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	17-08-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%							
01 Cadres supérieurs	1	0.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	12.0%	0	0	0	0.0%	27.4%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	48	36.2%	4.0%	6	23.9%	12.0%	17	23	10	12.0%	4	15	9	40.0%	38.9%	-9	-6	20.8%	27.8%
03 Professionnels	81	-3.1%	4.0%	10	18.8%	12.0%	29	39	36	12.0%	13	6	18	45.0%	32.1%	10	12	44.4%	45.1%
04 Personnel semi-professionnels et tech	107	8.8%	4.0%	13	32.6%	12.0%	39	52	41	12.0%	15	15	21	40.0%	33.9%	5	6	38.3%	39.2%
05 Surveillants	0	-100.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	0	12.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	0	0.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	0	12.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau p	12	-11.0%	4.0%	1	41.4%	12.0%	4	5	10	12.0%	4	4	4	85.0%	80.7%	0	0	83.3%	76.9%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	0	12.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	0	12.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	4	-17.0%	4.0%	0	36.4%	12.0%	1	1	4	12.0%	1	0	1	75.0%	66.0%	1	1	100.0%	100.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	0	12.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	0.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	1	1	3	12.0%	1	-2	0	0.0%	14.5%	3	2	100.0%	66.7%
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	-100.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	0	12.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	0	12.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	256	5.3%	4.0%	31	26.5%	12.0%	92	123	104	12.0%	37	40	55	45.0%	37.2%	9	15	40.6%	42.5%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	40.0	40.0%	
03 Professionnels	45.0	45.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	40.0	40.0%	
05 Surveillants	0.0	0.0%	
06 Contremaîtres	0.0	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau p	85.0	85.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0%	
10 Personnel de bureau	75.0	75.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	66.0	66.0%	

000617

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Architecture49 Inc.

17-07-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0%
Total			45.0		45.0%

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Architecture49 Inc.

17-07-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA		2018	2021						
	17-08-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	17-08-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	%	%	N°	N°	%	%			
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	1	0.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	0	12.0%	0	0	0	0.0%	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	48	36.2%	4.0%	6	23.9%	12.0%	17	23	1	12.0%	0	0	1	2.2%	2.2%	0	1	2.1%	3.7%	
03 Professionnels	81	-3.1%	4.0%	10	18.8%	12.0%	29	39	2	12.0%	1	0	1	2.5%	0.7%	1	1	2.5%	2.2%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	107	8.8%	4.0%	13	32.6%	12.0%	39	52	2	12.0%	1	1	1	2.0%	1.4%	1	0	1.9%	1.7%	
05 Surveillants	0	-100.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	0	12.0%	0	0	0	2.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	0	12.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	12	-11.0%	4.0%	1	41.4%	12.0%	4	5	0	12.0%	0	1	1	10.0%	4.6%	-1	0	0.0%	7.7%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	0	12.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	0	12.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	4	-17.0%	4.0%	0	36.4%	12.0%	1	1	0	12.0%	0	0	0	7.5%	4.0%	0	0	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	0	12.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	0.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	1	1	0	12.0%	0	0	0	0.0%	10.0%	0	0	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	-100.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	0	12.0%	0	0	0	11.8%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	0	12.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	256	5.3%	4.0%	31	26.5%	12.0%	92	123	5	12.0%	2	2	2	2.0%	1.6%	1	0	2.0%	1.7%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	2.2	2.2%	
03 Professionnels	2.5	2.5%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	2.0	2.0%	
05 Surveillants	2.0	2.0%	
06 Contremaîtres	0.0	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau p	10.0	10.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0%	
10 Personnel de bureau	7.5	7.5%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	11.8	11.8%	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Architecture49 Inc.

17-07-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0%
Total			2.0		2.0%

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Architecture49 Inc.

17-07-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			17-08-2018	Annuellement		D'ici 3 ans	2018						2021
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	%	%	%
	01/02 Cadres	49	18.1%	4.0%	6	11.9%	12.0%	18	24	0	12.0%	0	2	1	4.0%	4.3%	-2	-1	0.0%	1.8%
03 Professionnels	81	-3.1%	4.0%	10	18.8%	12.0%	29	39	2	12.0%	1	2	2	4.6%	3.8%	-1	0	2.5%	3.3%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	107	8.8%	4.0%	13	32.6%	12.0%	39	52	1	12.0%	0	5	5	9.0%	4.6%	-4	0	0.9%	5.0%	
05 Surveillants	0	-100.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	0	12.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	0	12.0%	0	0	0	3.4%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	12	-11.0%	4.0%	1	41.4%	12.0%	4	5	1	12.0%	0	-1	0	0.0%	3.4%	1	1	8.3%	7.7%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	0	12.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	0	12.0%	0	0	0	7.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	4	-17.0%	4.0%	0	36.4%	12.0%	1	1	0	12.0%	0	0	0	0.0%	7.0%	0	0	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	0	12.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	0.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	1	1	0	12.0%	0	0	0	6.3%	4.8%	0	0	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	-100.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	0	12.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	0	12.0%	0	0	0	4.3%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	256	5.3%	4.0%	31	26.5%	12.0%	92	123	4	12.0%	1	9	6	5.0%	4.3%	-7	-3	1.6%	3.1%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Personnes handicapées			Commentaires
	Objectifs à court	%	Objectifs à long	
01/02 Cadres		4.0	4.0%	
03 Professionnels		4.6	4.6%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		9.0	9.0%	
05 Surveillants		0.0	0.0%	
06 Contremaîtres		3.4	3.4%	
07 Personnel administratif et de bureau		0.0	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		7.0	7.0%	
10 Personnel de bureau		0.0	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés		6.3	6.3%	
13 Autre personnel de la vente et des services		0.0	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels		4.3	4.3%	
Total		5.0	5.0%	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Architecture49 Inc.

17-07-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA		2018	2021						
	17-08-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	17-08-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%
01	Cadres supérieurs	1	0.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	0	12.0%	0	0	0	0.0%	10.1%	0	0	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	48	36.2%	4.0%	6	23.9%	12.0%	17	23	2	12.0%	1	7	3	12.0%	15.0%	-5	-4	4.2%	7.4%
03	Professionnels	81	-3.1%	4.0%	10	18.8%	12.0%	29	39	17	12.0%	6	10	8	21.0%	22.8%	-1	-2	21.0%	20.9%
04	Personnel semi-professionnels et tech	107	8.8%	4.0%	13	32.6%	12.0%	39	52	14	12.0%	5	11	9	16.7%	16.7%	-4	-2	13.1%	15.0%
05	Surveillants	0	-100.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	0	12.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	0.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	0	12.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau p	12	-11.0%	4.0%	1	41.4%	12.0%	4	5	2	12.0%	1	0	1	16.7%	9.4%	1	1	16.7%	15.4%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	0	12.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	0	12.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	4	-17.0%	4.0%	0	36.4%	12.0%	1	1	0	12.0%	0	1	0	20.0%	14.1%	-1	-1	0.0%	0.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	0	12.0%	0	0	0	15.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	3	0.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	1	1	0	12.0%	0	1	0	27.9%	27.9%	-1	-1	0.0%	0.0%
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	-100.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	0	12.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	4.0%	0	0.0%	12.0%	0	0	0	12.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		256	5.3%	4.0%	31	26.5%	12.0%	92	123	35	12.0%	13	30	25	20.0%	18.0%	-11	-5	13.7%	16.4%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Membres des minorités visibles		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	12.0	12.0%
03	Professionnels	21.0	21.0%
04	Personnel semi-professionnels et tech	16.7	16.7%
05	Surveillants	0.0	0.0%
06	Contremaîtres	0.0	0.0%
07	Personnel administratif et de bureau p	16.7	16.7%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0%
10	Personnel de bureau	20.0	20.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	15.0	15.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	27.9	27.9%
13	Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0%

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Architecture49 Inc.

17-07-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0%
Total			20.0		20.0%

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Architecture49 Inc.

17-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	1	0	0.0	27.4	0	0	0.0																
	2018	1	0	0.0	27.4	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	19	4	21.1	38.9	7	-3	54.1																
	2018	48	10	20.8	38.9	19	-9	53.6	10	4	40.0	4	0	0	0	0.0	0	0	0	8	5	62.5	2	3
03 Professionnels	2016	89	34	38.2	31.9	28	6	119.8																
	2018	81	36	44.4	32.1	26	10	138.5	33	9	27.3	11	-2	0	0	0.0	0	0	0	16	2	12.5	6	-4
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	83	33	39.8	35.6	30	3	111.7																
	2018	107	41	38.3	33.9	36	5	113.0	44	14	31.8	15	-1	0	0	0.0	0	0	0	31	9	29.0	12	-3
05 Surveillants	2016	2	2	100.0	55.1	1	1	181.5																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes					Femmes					
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%	#		
01 Cadres supérieurs	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	10	4	40.0	1	400.0	0.0	0.0	2	200.0	0.0	0.0		
	2021	10	4	40.0		40.0	100.0			0.4	10000.0			
03 Professionnels	2018	33	9	27.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	33	9	27.3		45.0	60.6			0.5	6060.6			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	44	14	31.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	44	14	31.8		40.0	79.5			0.4	7954.5			
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Architecture49 Inc.

17-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif						Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions					
			Femmes						Femmes					Femmes					Femmes					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	17	11	64.7	81.4	14	-3	79.5															
		2018	12	10	83.3	80.7	10	0	103.3	6	4	66.7	5	-1	0	0	0.0	0	0	6	5	83.3	4	1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	7	6	85.7	67.1	5	1	127.7															
		2018	4	4	100.0	66.0	3	1	151.5	2	2	100.0	1	1	0	0	0.0	0	0	2	2	100.0	2	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	3	3	100.0	14.5	0	3	689.7	1	1	100.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes					Femmes					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	6	4	66.7	3	133.3	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	6	4	66.7		85.0	78.4		0.9	7843.1			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0			
10	Personnel de bureau	2018	2	2	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	2	2	100.0		75.0	133.3		0.8	13333.3			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0			
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	1	100.0		0.0	0.0		0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Architecture49 Inc.

17-07-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Architecture49 Inc.

17-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements			Avancements			Tous les employés	Cessations de fonctions						
			Femmes								Femmes			Femmes				Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	1	0	0.0	54.1	1	-1	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	219	90	41.1	39.2	86	4	104.8															
	2018	256	104	40.6	37.2	95	9	109.2	96	34	35.4	36	-2	0	0	0.0	0	0	63	23	36.5	26	-3	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			66.0	0.0			0.7	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	96	34	35.4	5	680.0	0.0	0.0	2	1700.0	0.0	0.0	
	2021	96	34	35.4			45.0	78.7			0.5	7870.4		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Architecture49 Inc.

17-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Autochtones								Autochtones				Autochtones				Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%	#	#						
01 Cadres supérieurs	2016	1	0	0.0	2.9	0	0	0.0																	
	2018	1	0	0.0	2.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	19	0	0.0	2.2	0	0	0.0																	
	2018	48	1	2.1	2.2	1	0	94.7	10	1	10.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	8	0	0.0	0	0	0
03 Professionnels	2016	89	0	0.0	0.7	1	-1	0.0																	
	2018	81	2	2.5	0.7	1	1	352.7	33	2	6.1	0	2	0	0	0.0	0	0	0	16	0	0.0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	83	1	1.2	1.4	1	0	86.1																	
	2018	107	2	1.9	1.4	1	1	133.5	44	1	2.3	1	0	0	0	0.0	0	0	0	31	1	3.2	0	1	0
05 Surveillants	2016	2	0	0.0	7.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones					Autochtones					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
01 Cadres supérieurs	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	10	1	10.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	10	1	10.0			2.2	454.5			0.0	454.5			
03 Professionnels	2018	33	2	6.1	0	0.0	0.0	0.0	1	200.0	0.0	0.0			
	2021	33	2	6.1			2.5	242.4			0.0	242.4			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	44	1	2.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	44	1	2.3			2.0	113.6			0.0	113.6			
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	0	0	0.0			2.0	0.0			0.0	0.0			
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	0	0	0.0							0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 5 : Résultats - Autochtones
Architecture49 Inc.
17-07-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Architecture49 Inc.

17-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	17	0	0.0	4.3	1	-1	0.0															
	2018	12	0	0.0	4.6	1	-1	0.0	6	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	6	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
	2018	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
	2018	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	7	0	0.0	7.5	1	-1	0.0															
	2018	4	0	0.0	4.0	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
	2018	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
	2018	3	0	0.0	10.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Autochtones		Autochtones					Autochtones					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	6	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	6	0	0.0			10.0	0.0			0.1	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	2018	2	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	2	0	0.0			7.5	0.0			0.1	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Architecture49 Inc.

17-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	#	%	#	#		
13 Autre personnel de la vente et des services	2016	1	0	0.0	11.8	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
14 Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
Total	2016	219	1	0.5	1.7	4	-3	26.9																
	2018	256	5	2.0	1.6	4	1	122.1	96	4	4.2	2	2	0	0	0.0	0	0	0	63	1	1.6	0	1

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones				
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#		
13 Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			11.8	0.0			0.1	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total	2018	96	4	4.2	2	200.0	0.0	0.0	1	400.0	0.0	0.0	
	2021	96	4	4.2			2.0	208.3			0.0	20833.3	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Architecture49 Inc.

17-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
01&02 Cadres	2016	20	0	0.0	4.3	1	-1	0.0																	
	2018	49	0	0.0	4.3	2	-2	0.0	10	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	8	0	0.0	0	0	0
03 Professionnels	2016	89	1	1.1	3.8	3	-2	29.6																	
	2018	81	2	2.5	3.8	3	-1	65.0	33	1	3.0	1	0	0	0	0.0	0	0	0	16	0	0.0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	83	2	2.4	4.6	4	-2	52.4																	
	2018	107	1	0.9	4.6	5	-4	20.3	44	1	2.3	2	-1	0	0	0.0	0	0	0	31	2	6.5	1	1	
05 Surveillants	2016	2	0	0.0	13.9	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs									Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#		
01&02 Cadres	2018	10	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
	2021	10	0	0.0			4.0	0.0			0.0	0.0	
03 Professionnels	2018	33	1	3.0	0	0.0	0.0	0.0	2	50.0	0.0	0.0	
	2021	33	1	3.0			4.6	65.9			0.0	6587.6	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	44	1	2.3	2	50.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	44	1	2.3			9.0	25.3			0.1	2525.3	
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			3.4	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Architecture49 Inc.

17-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	17	1	5.9	3.4	1	0	173.0																
		2018	12	1	8.3	3.4	0	1	245.1	6	1	16.7	0	1	0	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	7	0	0.0	7.0	0	0	0.0																
		2018	4	0	0.0	7.0	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	3	0	0.0	4.8	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	6	1	16.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	6	1	16.7			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			7.0	0.0			0.1	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0			6.3	0.0			0.1	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Architecture49 Inc.

17-07-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Architecture49 Inc.

17-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions								
			Personnes handicapées								Personnes handicapées			Personnes handicapées			Personnes handicapées								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	1	0	0.0	6.3	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total		2016	219	4	1.8	4.3	9	-5	42.5																
		2018	256	4	1.6	4.3	11	-7	36.3	96	3	3.1	4	-1	0	0	0.0	0	0	63	2	3.2	1	1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			4.3	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	96	3	3.1	2	150.0	0.0	0.0	3	100.0	0.0	0.0	
		2021	96	3	3.1			5.0	62.5			0.1	6250.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Architecture49 Inc.

17-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Membres des minorités visibles						Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	1	0	0.0	10.1	0	0	0.0																	
	2018	1	0	0.0	10.1	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	19	0	0.0	15.0	3	-3	0.0																	
	2018	48	2	4.2	15.0	7	-5	27.8	10	1	10.0	2	-1	0	0	0.0	0	0	0	8	1	12.5	0	1	
03 Professionnels	2016	89	11	12.4	23.1	21	-10	53.5																	
	2018	81	17	21.0	22.8	18	-1	92.1	33	8	24.2	8	0	0	0	0.0	0	0	0	16	1	6.3	2	-1	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	83	8	9.6	15.2	13	-5	63.4																	
	2018	107	14	13.1	16.7	18	-4	78.3	44	9	20.5	7	2	0	0	0.0	0	0	0	31	3	9.7	3	0	
05 Surveillants	2016	2	0	0.0	10.2	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01 Cadres supérieurs	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	10	1	10.0	1	100.0	0.0	0.0	2	50.0	0.0	0.0	
	2021	10	1	10.0			12.0	83.3			0.1	8333.3	
03 Professionnels	2018	33	8	24.2	4	200.0	0.0	0.0	6	133.3	0.0	0.0	
	2021	33	8	24.2			21.0	115.4			0.2	11544.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	44	9	20.5	4	225.0	0.0	0.0	1	900.0	0.0	0.0	
	2021	44	9	20.5			16.7	122.5			0.2	12248.2	
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Architecture49 Inc.

17-07-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Architecture49 Inc.

17-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements				Tous les employés	Avancements				Tous les employés	Cessations de fonctions			
			Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel	Prévu		Différence			
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#				
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	17	1	5.9	8.6	1	0	68.4																
	2018	12	2	16.7	9.4	1	1	177.3	6	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	4	0.0	0.0	0	4	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2016	7	0	0.0	15.7	1	-1	0.0																
	2018	4	0	0.0	14.1	1	-1	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	3	0	0.0	27.9	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	6	0	0.0			16.7	0.0			0.2	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	2	0	0.0			20.0	0.0			0.2	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			15.0	0.0			0.2	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	1	0	0.0			27.9	0.0			0.3	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Architecture49 Inc.

17-07-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Architecture49 Inc.

17-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	E - H	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements			Tous les employés	Avancements			Tous les employés	Cessations de fonctions					
			Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence			
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13 Autre personnel de la vente et des services	2016	1	0	0.0	29.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total	2016	219	24	11.0	17.9	39	-15	61.2																
	2018	256	35	13.7	18.0	46	-11	76.0	96	18	18.8	17	1	0	0	0.0	0	0	63	5	7.9	7	-2	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#				
13 Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total	2018	96	18	18.8	9	200.0	0.0	0.0	9	200.0	0.0	0.0	
	2021	96	18	18.8			20.0	93.8			0.2	9375.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Architecture49 Inc.
17-07-2018

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans le
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

A49 a commencé à mettre en œuvre un programme d'équité entre les sexes au niveau des cadres et à offrir une formation à tous les membres de direction durant le T3 de 2018.

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Notre système actuel de gestion des ressources humaines est ADP. Ce système est très vieux et ne permet pas de suivre les promotions. Nous procédons à une mise à niveau et, à compter du T4 de 2018, nous utiliserons un nouveau produit qui permettra à A49 de suivre les données de tous ses employés avec exactitude en fonction des dates.

Détails supplémentaires

Veuillez fournir toute information supplémentaire (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation de la conformité subséquente**

Nom de l'employeur : Architecture49 Inc.

Emplacement principal : Winnipeg (Manitoba)

Nombre d'employés : 256

- Ontario – 95
- Manitoba – 54
- Québec – 39
- Nouvelle-Écosse – 40
- Colombie-Britannique – 19

Aperçu de l'organisation :

SCIAN 5413 (Architecture, ingénierie et services connexes)

Architecture49 est au premier plan des firmes canadiennes de conception et de réalisation intégrée. Elle est à l'origine de certains des bâtiments et environnements les plus importants au pays. Nous nous concentrons sur six domaines d'expertise : les soins de santé, les hôtels et établissements de villégiature, la science et la technologie, la sécurité et la défense, les sports et les loisirs, ainsi que le transport.

Dates clés – Évaluation de la première année

Amorcée : 15-09-2016
Reçue : 01-09-2016
Fermée : 02-09-2016
Analyse de l'effectif : 22-08-2016

Dates clés – Évaluation subséquente

Amorcée : 18-07-2018
Reçue : 18-07-2018
Analyse de l'effectif : 17-07-2018

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans la trousse d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies lors de la présentation précédente :

Oui Non

Commentaires : Aucun

J'ai vérifié que les données fournies dans le Rapport sur les réalisations correspondent à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires : Aucun

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

- Les objectifs précédents ont été établis sous forme numérique et de pourcentage, de sorte que les progrès ont été évalués par rapport aux objectifs en pourcentage.

Femmes

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint à 400 %
----	---	--------------------------

Évaluation/observations

- Aucune

Peuples autochtones

07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non atteint (0 % atteint)
----	--	------------------------------------

Évaluation/observations

- CPEME 07 : Il y a eu six nouveaux venus et aucun n'était un Autochtone. Toutefois, compte tenu d'une DMT de 4,3 %, l'objectif était inatteignable.

Personnes handicapées

01/02	Cadres	Aucun objectif fixé
03	Professionnels	Aucun objectif fixé
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (50 % atteint)

Évaluation/observations

- CPEME 01/02 : Il y a eu dix nouveaux venus, mais aucun n'était une personne handicapée. Quoi qu'il en soit, avec une DMT de 3,8 %, tout objectif inférieur à 28 personnes aurait été inatteignable.
- CPEME 03 : Il y a eu 33 nouveaux venus et un (1) était une personne handicapée. Compte tenu d'une DMT de 4,6 %, on se serait attendu à au moins une personne.
- CPEME 04 : Il y a eu 44 nouveaux venus et un (1) était une personne handicapée. Compte tenu d'une DMT de 13,9 %, on se serait attendu à au moins six personnes.

Membres des minorités visibles

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint à 100 %
----	---	--------------------------

03	Professionnels	Objectif atteint à 200 %
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint à 225 %
10	Personnel de bureau	Aucun objectif fixé
12	Travailleurs manuels spécialisés	Aucun objectif fixé

Évaluation/observations

- CPEME 10 : Il y a eu deux nouveaux venus et aucun n'était membre d'une minorité visible. Toutefois, compte tenu d'une DMT de 15,7 %, l'objectif était inatteignable.
- CPEME 12 : Il y a eu un (1) nouveau venu et il n'était pas membre d'une minorité visible. Toutefois, compte tenu d'une DMT de 0,0 %, l'objectif était inatteignable.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Il n'est pas nécessaire d'évaluer les efforts raisonnables étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- Sur les dix objectifs requis :
 - Quatre ont été atteints à 80 % ou plus.
 - L'un d'eux a été atteint dans un certain pourcentage;
 - Dans un cas, aucun pourcentage de l'objectif n'a été atteint;
 - Quatre n'ont pas été fixés.
 - Pendant la période visée par le présent rapport, il convient de noter ce qui suit :
 - Au cours du troisième trimestre de 2018, l'organisation a mis en œuvre un programme d'équité entre les sexes au niveau de la direction et la formation est maintenant obligatoire pour tous les gestionnaires de personnel.
 - De plus, au cours du quatrième trimestre de 2018, l'organisation a mis à niveau son système de RH qui ne permettait pas de faire le suivi des promotions. Cela permettra à l'employeur de faire un suivi plus précis de ses données sur les employés, au besoin, pour ces programmes.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 ans et plus)		
N°	Description	Nbre	%	%	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres	-9	0,4	40,0	20,8	38,9

Observations :

- Les objectifs ont été établis de façon appropriée à un niveau égal ou supérieur à la DMT lorsqu'il y a un écart.

Peuples autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 ans et plus)		
N°	Description	Nbre	%	%	%	%
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	0,1	10,0	0,0	4,6

Observations :

- L'objectif a été établi de façon appropriée à un niveau égal ou supérieur à la DMT lorsqu'il y a un écart.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 ans et plus)		
N°	Description	Nbre	%	%	%	%
01/ 02	Cadres	-2	0,0	4,0	0,0	4,3
03	Professionnels	-1	0,0	4,6	2,5	3,8
04	Personnel semi-professionnel et technique	-4	0,1	9,0	0,9	4,6

Observations :

- L'objectif de trois ans fixé pour le CPEME 01/02 était légèrement inférieur à la DMT. Il est toujours recommandé que les objectifs soient fixés à un niveau égal ou supérieur à la DMT.

- Les objectifs établis pour la CPEME 03 et la CPEME 04 ont été fixés de façon appropriée à un niveau égal ou supérieur à celui de la DMT.

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 ans et plus)		
N°	Description	Nbre	%	%	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-5	0,1	12,0	4,2	15,0
03	Professionnels	-1	0,2	21,0	21,0	22,8
04	Personnel semi-professionnel et technique	-4	0,2	16,7	13,1	16,7
10	Personnel de bureau	-1	0,2	20,0	0,0	14,1
12	Travailleurs manuels spécialisés	-1	0,3	27,9	0,0	27,9

Observations :

- L'objectif de trois ans fixé pour les CPEME 02 et 03 était légèrement inférieur à la DMT. Il est toujours recommandé que les objectifs soient fixés à un niveau égal ou supérieur à la DMT.
- Les objectifs établis pour les CPEME 04, 10 et 12 ont été établis de façon appropriée à un niveau égal ou supérieur à la DMT.

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

conforme non conforme

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur au sujet de son effectif et tenu compte de ses circonstances particulières, je recommande que la lettre de clôture comprenne les éléments suivants :

1. Il pourrait être avantageux pour l'organisation de procéder à un examen des systèmes d'emploi (ESE) couvrant ses politiques et pratiques de recrutement et d'embauche, afin de cerner tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste de personnes dans chaque groupe désigné.
 - Un guide pour effectuer un ESE se trouve à l'adresse : <https://equity.esdc.gc.ca/docs/Etape2-2FR.pdf>.

- L'exécution d'un ESE devrait aider l'organisation à atteindre ses nouveaux objectifs en cernant et en éliminant les obstacles qui peuvent l'empêcher d'atteindre l'équité en matière d'emploi en milieu de travail.
2. Étant donné qu'il y a un certain nombre d'écarts dans les groupes des personnes handicapées et des minorités visibles, l'organisation pourrait envisager d'établir des partenariats avec des universités et des collèges ou de communiquer avec des associations professionnelles afin de trouver des employés potentiels qualifiés qui sont membres de ces groupes désignés. Cela pourrait l'aider à réduire ou à éliminer les écarts relevés.

Nom de l'analyste : Céline Brown

Date : 12 décembre 2018

De : Brown, Celine E [NC] de la part de EE-EME
Envoyé : 18 décembre 2018 08:03
À : 'scott.stirton@architecture49.com'
Cc : 'ian.macleod@wspgroup.com'; 'Sebastian, Andrew'
Objet : Accord numéro 10000451 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request.

Monsieur Scott Stirton,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 18 juillet 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Architecture49 inc. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Architecture49 inc., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

1. Il pourrait être avantageux pour l'organisation de procéder à une étude des systèmes d'emploi concernant ses politiques et ses pratiques en matière de recrutement et d'embauche, afin de définir les obstacles potentiels au recrutement et à la rétention des employés de chaque groupe désigné.
 - Un guide pour la réalisation d'une étude des systèmes d'emploi est accessible à partir du lien suivant : <https://equity.esdc.gc.ca/docs/etape2-2FR.pdf>.
 - La réalisation d'une étude des systèmes d'emploi devrait aider l'organisation à atteindre ses nouveaux objectifs en lui permettant de définir et d'éliminer les obstacles potentiels qui l'empêchent d'instaurer l'équité en matière d'emploi dans le milieu de travail.
2. Étant donné que plusieurs écarts de représentation ont été relevés concernant les personnes handicapées et les minorités visibles en général, l'organisation pourrait envisager d'établir des relations avec des universités ou d'autres associations professionnelles afin de repérer des employés potentiels qualifiés qui font partie de ces groupes désignés. Architecture49 inc. pourrait de cette façon réduire ou éliminer les écarts de représentation relevés.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 18 juillet 2021. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Architecture49 inc. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

1

Canada

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Architecture49 inc. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!